

АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСОЛОНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2025 года

№ 36

Об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Приказом Министра обороны РФ от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (в редакции от 07.12.2024 № 773), постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений». Уставом Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области, администрация Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области.
2. Установить должностной оклад военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (приложение № 1).
3. Утвердить Положение о премировании военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (приложение № 2).
4. Признать утратившими силу постановления администрации Верхнесолоновского сельского поселения:
 - от 25.04.2019 № 32 «Об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области»;
 - от 15.10.2024 № 49 «О внесении изменений в положение об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области»;
 - от 22.01.2024 № 4 «О внесении изменений в положение об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации

Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области».

5. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие с 06 января 2025 года.

Глава Верхнесолоновского
сельского поселения
Суровикинского муниципального района
Волгоградской области

С.Н. Фисенко

Утверждено
постановлением администрации
Верхнесолоновского сельского поселения
Суровикинского муниципального района
Волгоградской области
от 27.06.2025 г. № 36

**Положение
об оплате труда военно-учетного работника администрации
Верхнесолоновского сельского поселения
Суровикинского муниципального района Волгоградской области**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее - Положение), разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работника.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее - военно-учетный работник).

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), а также выплат стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата военно-учетного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа о предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда военно-учетного работника включает в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего характера (ежемесячных и

дополнительных).

2.1.2. Должностной оклада военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности из расчета 0,2 ставки должности помощника начальника отделения (военный комиссариат (муниципальный)) в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

2.1.3. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат стимулирующего характера.

2.1.4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с увеличением субвенции.

2.1.5. Оплата труда военно –учетного работника производится после поступления субвенции на счет администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области.

2.2. Выплаты военно- учетному работнику.

2.2.1. Военно-учетному работнику устанавливаются обязательные выплаты:

1) оклад;

2) Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается (в процентах от оклада):

- свыше 1 года - 5 процентов;
- свыше 2 лет – 10 процентов;
- свыше 3 лет - 15 процентов;
- свыше 5 лет - 20 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов;
- свыше 15 лет - 40 процентов.

3) ежемесячная премия в размере 25 (двадцать пять) процентов от должностного оклада.

4) единовременное денежное вознаграждение по итогам календарного года в размере двух должностных окладов.

2.2.2. Военно-учетному работнику может устанавливаться дополнительная стимулирующая выплата за интенсивность работы в виде фиксированной суммы, определенной распоряжением администрации Верхнесолоновского сельского поселения Суровикинского муниципального района Волгоградской области в соответствии с Положением «Об установлении стимулирующей выплаты до средней заработной платы региона в зависимости от результатов труда гражданского персонала военного комиссариата Волгоградской области в соответствии с Решением Министра обороны Российской Федерации».

3. Оплачиваемый ежегодный отпуск.

Военно-учетному работнику, отработавшему полностью период, дающий право на отпуск, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней.

Приложение 1
к постановлению администрации
Верхнесолоновского сельского поселения
Суровикинского муниципального района
Волгоградской области
От 27.06.2025 г. № 36

**Должностной оклад военно-учетного работника
администрации Верхнесолоновского сельского поселения
Суровикинского муниципального района Волгоградской области**

Наименование должностей	Оклад (в рублях)
Военно-учетный работник	2205,00

